



Ministero della
Istruzione, Università
e Ricerca



“don Milani - Colombo”

Scuola Statale Secondaria di I° grado
Salita Carbonara 51, Genova – telefono: 0102512660-139 fax: 010 2512654
E-mail: gemm14100t@istruzione.it – Sito web: www.donmilanicolombo.com
Posta Elettronica Certificata: donmilanicolombo@pec.it

Spett.le ARAN
Via del Corso, 476
00186 Roma
integrativo@pec.aranagenzia.it

ai Revisori dei Conti
alle RSU
loro sedi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2010/11

Il dirigente

VISTA la Carta dei Servizi della scuola deliberata dal Consiglio d'istituto in data 16/11/2010 nella quale sono indicati, insieme ai rappresentanti dell'utenza, le finalità generali del servizio

VISTO il POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti del 30/06/2010 e adottato dal Consiglio di Istituto il 1/7/2010;

VISTO il Progetto di “ricerca e innovazione” denominato “Scuola Laboratorio”, autorizzato dal Miur ai sensi dell'art. 11 del DPR 275/99, attuato nelle classi del modello didattico “don Milani”

VISTE le attività da retribuire con il FIS individuate dal Collegio dei docenti in data 27/10/2010 e dalla assemblea del personale ata in data 27/10/2010

VISTA la delibera con cui il Consiglio d'istituto, in data 27/10/2010, ha valutato le suddette attività da retribuire con il FIS coerenti con le finalità indicate dalla Carta dei servizi e dal POF e corrispondenti alle attese dell'utenza

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 9/11/2010 fra le RSU e il Dirigente scolastico, relativa ai fondi per scuola situata in “area a forte processo immigratorio”

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 29/11/2010 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL/29.11.2007, della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3, dall' art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008 e della sequenza contrattuale del 25.07.2008 in applicazione art. 62 CCNL 29.11.2007;

VISTO, in modo particolare, l'art.6 del CCNL 29.11.2007;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "Fondo dell'Istituzione Scolastica" per l'anno 2010/2011;

VISTI i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali " ,previste dall'art.33 CCNL 29.11.2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008;

VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 /27 ottobre 2009;

VISTA la Circolare n.7 del 13.05.2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

emana

la presente relazione illustrativa che accompagna, ai sensi del D.L.gs 150/2009, l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto stesso protocollo e data ed ha lo scopo di evidenziare gli effetti attesi dal contratto stesso in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati anche in relazione alle esigenze dell'utenza.

Gli elementi significativi che hanno guidato la contrattazione sono i seguenti:

1. rispetto delle materie e dei limiti stabiliti dal contratto collettivo nazionale e dalla normativa vigenti;
2. rispondenza alle finalità e agli standard della Carta dei servizi, gli obiettivi, alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa (POF), alle linee di ricerca-azione del progetto "Scuola-Laboratorio" e, conseguentemente, al Piano della attività per i docenti e per il personale ata;
3. coerenza con il Programma Annuale deliberato dal Consiglio di Istituto;
4. riconoscimento della articolazione organizzativa dell'istituto in due modelli ordinamentali: il modello didattico "Colombo" con ordinamento a "tempo normale" e il modello didattico "don Milani" con ordinamento sperimentale ai sensi dell'art. 11 del DPR 275/99 (denominato progetto "scuole Laboratorio")

5. considerazione delle attività di ricerca-azione collegiali correlate al progetto "Scuola Laboratorio"; in particolare le aree di ricerca-sperimentazione relative alle Tic, all'intercultura, alla teatralità, alla educazione al patrimonio.
6. considerazione delle attività di supporto allo sviluppo professionale e alla autonomia di ricerca dei docenti delle scuole del territorio previste dal progetto "Scuola Laboratorio", in particolare la gestione del Centro Risorse territoriale "Lab TD" e di reti di scuole
7. riconoscimento del contesto sociale in cui la scuola opera connotato formalmente quale "area a forte processo immigratorio" e più in generale da un diffuso disagio socio-educativo
8. pianificazione di tutte le risorse finanziarie così come definite nella relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Dsga;
9. individuazione dei compensi in rapporto all'effettivo carico di lavoro in relazione agli specifici incarichi e non come distribuzione indifferenziata, in continuità con quanto avvenuto negli anni precedenti;
10. finalizzazione dei compensi all'arricchimento professionale del personale e quindi all'apprendimento organizzativo dell'istituzione scolastica e conseguente assegnazione degli incarichi retribuiti con il fondo d'istituto con criteri tali da favorire la partecipazione del maggior numero di lavoratori e la conseguente diffusione delle responsabilità nello svolgimento di ruoli organizzativi intermedi e a promuovere la rotazione degli incarichi nel corso del tempo.
11. prevenire fenomeni di sovraccarico lavorativo (cosidetto Stress Lavoro Correlato), evitando concentrazioni di incarichi.
12. assegnazione degli incarichi sulla base dell'organigramma interno del personale docente emanato dal dirigente con disposizione prot. n. 3003/C2 del 6/10/2010 secondo criteri di trasparenza.
13. pubblicità e trasparenza degli incarichi che dovranno contenere l'indicazione delle attività da svolgere, limiti cronologici, entità del compenso, modalità di rendicontazione finale.
14. liquidazione dei compensi previa verifica e controllo delle attività effettivamente svolte e dei risultati raggiunti con riduzione commisurata agli obiettivi raggiunti ed alle assenze e con compensazioni sulla base del consuntivo.

A conclusione si sottolinea che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione nel comune intento di rispettare i tempi per assicurare la regolare attuazione del POF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Paolo CORTIGIANI)